

MANAGEMENT D'ÉQUIPE POUR LES PRATICIENS

DMA004

Public

Praticiens Hospitaliers

Modalités

Présentiel

Durée

2 jours – 14 heures

Pré-requis

Aucun

 Lieux aménagés et modalités adaptées pour faciliter l'accès et l'usage aux personnes en situation de handicap

Type de validation

Certificat de réalisation et attestation de fin de formation

Dates et lieux

A définir – dans vos locaux

Intervenant

Daniel ORTEGA

Psychologue du travail

Tarifs

Nous consulter

Contexte

Les praticiens n'ont pas le même niveau de formation pour appréhender leur fonction managériale : certains ont suivi des formations dans le cadre de la formation continue, d'autres assurent leur fonction d'encadrement sans formation théorique préalable avec pour tous une ancienneté et expérience « pratique » variable.

Résultats Attendus

- Créer un socle de connaissances de base
- Proposer des outils de management opérationnels et les aider dans leurs pratiques professionnelles en renforçant leurs compétences en management

Objectifs Pédagogiques

- Analyser sa pratique et renforcer sa posture à partir de situations professionnelles et mettre en place des pistes d'actions
- Apprendre à être plus efficace en s'exerçant à de nouvelles façons de penser et d'agir
- Evacuer les tensions, les doutes et le stress
- Développer ses capacités en mobilisant ses ressources pour agir efficacement

Méthodes Pédagogiques

- Méthode active et participative (alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques, approche réflexive par des temps ciblés d'analyse des pratiques, échanges d'expériences, mise en situation, travail en sous-groupes)
- Pédagogie par détour (supports ludiques) avec débriefing d'analyse pour transfert de compétences en situation de travail
- Remise d'un livret pédagogique

MANAGEMENT D'ÉQUIPE POUR LES PRATICIENS

DMA004

Programme

§ JOUR 1

- § Les représentations de la fonction managériale
- § Les fondamentaux du management
- § Les bases de la communication
- § Se positionner dans son environnement professionnel
- § Autodiagnostic managérial
- § Les styles de management : directif, persuasif, participatif, délégué
- § L'équipe et son environnement :
 - Qu'est-ce qu'une équipe ?
 - Quelles sont les conditions de fonctionnement
 - Développer la cohésion d'équipe ?
- § L'approche systémique d'une équipe
- § Le travail en équipe inter-disciplinaire, pluridisciplinaire ou trans-disciplinaire : concepts et enjeux
- § L'assertivité, la communication bienveillante
- § Faire des demandes sans blesser

§ JOUR 2

- § Exposition : la formulation et la représentation d'une « situation-problème » par un praticien
- § Exploitation : questions, recherche de précision par les membres du groupe
- § Interprétation et analyse : formulation d'hypothèses et analyse multi référentielle par les participants et l'intervenant
- § Actions et projections dans l'avenir : proposition d'actions par le groupe et l'intervenant et témoignage de situations similaires
- § Analyse de pratique professionnelle : choix de thèmes en fonction des besoins et attentes des participants.