

LE MANAGER « AGILE » DANS UNE DYNAMIQUE COLLABORATIVE

DMA016

Public

Managers d'équipe

Modalités

Présentiel

Durée

2 jours – 14 heures

Pré-requis

Aucun

 Lieux aménagés et modalités adaptées pour faciliter l'accès et l'usage aux personnes en situation de handicap

Type de validation

Certification de réalisation et attestation de fin de formation

Dates et lieux

A définir – En vos locaux

Intervenant

Alice RUELLOUX

Formatrice consultante en management et communication interpersonnelle et coach professionnel

Tarifs

Nous consulter

Contexte

Le monde change, le changement est perpétuel et accéléré, il ne s'agit plus d'apprendre à conduire le changement mais d'adapter l'organisation et le management, passer le cap du changement permanent avec succès dans votre organisation.

Résultats Attendus

- Comprendre l'approche agile et dynamique d'intelligence collective
- Identifier et retenir des clés transférables et adaptables pour faire évoluer son management et son organisation

Objectifs Pédagogiques

- Comprendre l'approche agile et la dynamique d'intelligence collaborative
- S'entraîner à de nouveaux outils, postures, méthodes : management participatif, management visuel, responsabilisation et mobilisation
- Identifier ses propres limites de manager pour faire évoluer ses équipes
- Choisir comment et quoi mettre en place pour accroître ses compétences managériales et faire évoluer son organisation

Méthodes Pédagogiques

- Méthode active et participative : Alternance d'apports théoriques, d'ateliers d'expérimentation, approche réflexive par des temps ciblés d'analyse des pratiques, échanges à partir d'expériences et de situations.
- Remise d'un livret pédagogique

LE MANAGER « AGILE » DANS UNE DYNAMIQUE COLLABORATIVE

DMA016

Programme

🌀 L'AGILITE ET LA COMPLEXITE

- 🌀 Les changements du 21^{ème} siècle, les enjeux et défis à relever ou comment naviguer dans un monde plein de changements et d'incertitudes
- 🌀 Une nouvelle façon de travailler, de nouvelles compétences à développer
- 🌀 Idées reçues sur le management agile

🌀 LE ROLE DU MANAGER

- 🌀 Sur quoi porter attention en priorité,
- 🌀 Quelle posture adopter : identifier, redéfinir votre rôle de manager
- 🌀 Management et Leadership : aider les équipes à adopter un nouvel état d'esprit
- 🌀 Autodiagnostic : savoir où vous en êtes de l'agilité avec votre équipe
- 🌀 Conforter - Revoir ses pratiques de management d'équipe et de pilotage de la performance

🌀 L'ENERGIE ET LA MOTIVATION DES PERSONNES

- 🌀 Différence entre la motivation extrinsèque et la motivation intrinsèque
- 🌀 Motivation 3.0, 10 désirs intrinsèques
- 🌀 Savoir ce qui motive les membres de l'équipe et comment le changement les affecte
- 🌀 Communication Bienveillante et constructive, maintenir le dialogue, dépasser l'entente artificielle
- 🌀 Management intergénérationnel, culturel, vivre les différences comme richesse et complémentarité

🌀 RESPONSABILISER LES EQUIPES, L'AUTO-ORGANISATION

- 🌀 Les bases de l'auto-organisation, distribuer les responsabilités pour piloter efficacement
- 🌀 Délégation, coopération et cadre facilitant l'engagement
- 🌀 Droit à l'erreur et développement des compétences
- 🌀 Objectifs et indicateurs de résultat, Rituels d'équipe et discipline
- 🌀 Responsabiliser et développer l'autonomie
- 🌀 Mettre en place et entretenir une relation de confiance

🌀 COMMUNICATION ET DYNAMIQUE D'INTELLIGENCE COLLECTIVE

- 🌀 Mettre à jour les principes de communication
- 🌀 Retenir les règles de dynamiques de groupe : individu, système, interaction
- 🌀 Développer les interactions pour plus de cohésion
- 🌀 Apprivoiser et utiliser ses émotions pour gagner en impact et charisme
- 🌀 Mobiliser l'intelligence collective : conversations orientées solutions
- 🌀 Démarche Appréciative, bâtir sur les réussites et forces plutôt que sur les peurs et échecs
- 🌀 Co-responsables et non coupables