

CONSTRUIRE LA DYNAMIQUE ET LA COHESION D'UNE EQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE-PARCOURS MANAGER ESSMS / IDEC – MODULE 2 DMA033

Public

Managers de proximité et IDEC en poste ou en devenir

Pré-requis

Aucun

Durée

2 jours – 14 heures

Modalités

Présentiel

 Lieux aménagés et modalités adaptées pour faciliter l'accès et l'usage aux personnes en situation de handicap

Type de validation

Certification de réalisation et attestation de fin de formation

Possibilité de Certification de Compétences en Entreprise « Animer une équipe de travail »

Dates et lieux

14 et 15 mai 2025

SUD MANAGEMENT AGEN 47

Intervenant

Solange FAUCHER

Consultante en management, qualité et organisation en ESSMS

Tarifs

450 € HT, soit 540 € TTC pour la formation / personne

+ 500 € TTC pour la certification /personne

Contexte

Dans les établissements sanitaires et médico-sociaux, les managers et IDEC exercent un rôle clé dans le pilotage et l'animation de leurs équipes. De nombreuses difficultés au quotidien peuvent être résolues par un management adapté.

Cette action s'intègre dans un parcours composé de 6 modules indépendants.

Option possible dans la cadre du parcours Manager ESSMS/IDEC : CCE Animer une équipe de travail (Certificat de Compétences en Entreprises)

Résultats Attendus

- Développer une posture réflexive en interrogeant ses pratiques de management de l'équipe en termes de cohésion et de dynamique d'équipe
- Comprendre les stades de développement d'une équipe
- S'approprier les fondamentaux de la motivation individuelle et collective
- Développer son savoir-faire et son savoir-être pour agir sur la cohésion et la coopération dans l'équipe
- Identifier ses axes d'amélioration

Objectifs Pédagogiques

- Identifier les stades de développement d'une équipe
- Conforter sa posture d'encadrant et son positionnement
- S'approprier le processus de la motivation

Méthodes Pédagogiques

- Méthode active et participative, Apport et fiches méthodes, Echanges d'expériences et de situations
- Remise d'un livret participant

CONSTRUIRE LA DYNAMIQUE ET LA COHESION D'UNE EQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE-PARCOURS MANAGER ESSMS / IDEC – MODULE 2 DMA033

Programme

§ LA CONSTRUCTION D'UNE EQUIPE

- Les 3 piliers de l'individu
- De l'individu à la construction de l'équipe
- Les stades de développement d'une équipe
- Les 4 qualités à développer pour les équipiers
- Les dysfonctionnements
- Le positionnement des uns par rapport aux autres

§ MOTIVATION ET DYNAMIQUE D'EQUIPE

- Motivation : quid ? - La fonction motiver
- Les signes de démotivation
- Le processus de la motivation
- Motivation intrinsèque et extrinsèque
- Les leviers de la motivation individuelle et collective

§ COHESION ET COOPERATION DANS L'EQUIPE

- Les facteurs de cohésion et de coopération
- Les règles du jeu de l'équipe
- Les 3 dimensions de la maturité d'un individu et rôle de l'encadrant
- De la coordination à la coopération : les leviers d'action pour l'encadrant
- Donner du sens à l'action
- Donner des signes de reconnaissance

Parcours Manager ESSMS/IDEC

Cette action s'intègre dans un parcours composé de 6 modules indépendants à la carte :

Situer son rôle et son positionnement (M1), Construire la dynamique et la cohésion d'une équipe pluridisciplinaire (M2), Conduire des réunions en ESSMS (M3), Maitriser les entretiens individuels (M4), S'approprier les fondamentaux de la démarche projet et la conduite du changement (M5), S'approprier la culture qualité en ESSMS (M6), Impulser la réflexion éthique en ESSMS (M7).

- L'ensemble du parcours vise à développer une approche réflexive de ses pratiques et à enrichir ses connaissances et compétences managériales au quotidien, dans une dynamique d'amélioration.
- Le parcours de chaque professionnel est élaboré de façon individualisée, et est ainsi constitué d'un ou plusieurs modules de formation en fonction du besoin en développement des compétences identifié.