

NOUVELLE EVALUATION DES ESSMS

DQR006

Public

Membres COPIL, référent/responsable qualité ESSMS

Pré-requis

Aucun

Durée

Nous consulter

Modalités

Présentiel

 Lieux aménagés et modalités adaptées pour faciliter l'accès et l'usage aux personnes en situation de handicap

Type de validation

Attestation de fin de formation

Certificat de réalisation

Dates et lieux

A Définir – dans vos locaux

Intervenant

Nathalie COURRIER

Consultante, formatrice qualité

Evaluateur certifiée AFNOR

Tarifs

NOUS CONSULTER

Contexte

- La nouvelle évaluation des ESSMS entre en vigueur à dater de 2023. Chaque critère du référentiel est évalué au travers de 3 méthodes d'évaluation : L'accompagné traceur, Le traceur ciblé, L'audit système
- Formation-action permet d'intégrer le nouveau dispositif d'évaluation et de mener votre auto-évaluation avec le référentiel d'évaluation commun des ESSMS. Très pratico- pratique et participative, à l'issue de cette action, vous avez formalisé votre rapport d'auto-évaluation et plan d'actions prioritaires.

Résultats Attendus

- Réaliser son auto-évaluation à partir du nouveau référentiel d'évaluation HAS.

Objectifs Pédagogiques

- Comprendre la nouvelle évaluation des ESSMS
- Connaître le référentiel commun d'évaluation de la qualité ESSMS
- Réaliser son auto-évaluation jusqu'au rapport intégrant un plan d'actions priorisé.
- Préparer la visite avec l'organisme évaluateur

Méthodes Pédagogiques

- Méthode active et participative : Alternance d'apports théoriques et d'ateliers pratiques.
- Remise d'un livret pédagogique.

NOUVELLE EVALUATION DES ESSMS

DQR006

Programme

§ FORMULE 1 : Formation accompagnement

Durée 1 jour + 2 jours + 2 jours

- Formation accompagnement sur une durée de 1 jour + 2 jours + 2 jours
 - Formation/action avec accompagnement de 2 à 4 évaluateurs internes qui assureront l'animation des groupes d'évaluation, la rédaction du rapport et du plan d'actions et pourront être personnes ressources dans le suivi du plan d'actions.
 - Le formateur supervise l'ensemble des productions

1 jour : Formation du Copil à l'évaluation interne « Comprendre les enjeux et la démarche »

2 jours : Formation des évaluateurs internes « Animer un groupe d'évaluation »

En interne : 2 à 4 évaluateurs internes (en fonction taille établissement/service) assurent l'animation des groupes d'évaluation

2 jours : Formation action « Rédiger le rapport et le plan d'actions »

§ FORMULE 2 : Formation accompagnement

Durée 1 jour + jours à définir + 2 jours

- Formation accompagnement sur une durée de 1 jour + jours à définir en fonction du nombre de groupes évalués + 2 jours en distanciel pour élaboration du rapport et du PAQ
 - Formation accompagnement sur une durée de 1 jour + jours à définir en fonction du nombre de groupes évalués + 2 jours en distanciel pour élaboration du rapport et du PAQ

1 jour : Formation du Copil à l'évaluation interne « Comprendre les enjeux et la démarche »

Nombre jour à définir : Animation des groupes d'évaluation par l'intervenant

2 jours : Rédaction du rapport et du plan d'actions par l'intervenant avec validation du Copil