

ECO COMPORTEMENT ET DEVELOPPEMENT DURABLE EN ETABLISSEMENT SANITAIRE ET MEDICO SOCIAL

DQR013

Public

Tout professionnel

Pré-requis

Aucun

Durée

2 jours – 14 heures

Modalités

Présentiel

 Lieux aménagés et modalités adaptées pour faciliter l'accès et l'usage aux personnes en situation de handicap

Type de validation

Attestation de fin de formation

Certificat de réalisation

Dates et lieux

A Définir – dans vos locaux

Intervenant

Martine SARRETTE

Consultante formatrice

Tarifs

NOUS CONSULTER

Contexte

- Les établissements de santé et médico-sociaux sont, comme tous les organismes, susceptibles de tirer de nombreux profits d'une démarche centrée sur les principes du développement durable : réduction des impacts environnementaux, respect de la ressource, implication sociale et sociétale, économie.
- Le développement durable va bien au-delà des exigences de la certification et des normes ISO 9000, elle permet de donner du sens aux différentes démarches entreprises en interne.

Résultats Attendus

- Comprendre le développement durable, ses enjeux, et les bénéfices attendus
- Appréhender le développement durable comme levier de management et de création de valeur

Objectifs Pédagogiques

- Identifier les enjeux du développement durable et de l'éco comportement
- Construire un projet d'établissement dont on peut mesurer l'engagement dans le développement durable
- Définir une feuille de route et des outils de communication

Méthodes Pédagogiques

- Présentation didactique, benchmarking, échanges et exercices collectifs

ECO COMPORTEMENT ET DEVELOPPEMENT DURABLE EN ETABLISSEMENT SANITAIRE ET MEDICO SOCIAL

DQR013

Programme

§ DEFINITIONS ESSENTIELLES

- Développement durable
- Eco-comportement
- Les certifications en cours

§ HISTORIQUE DU DEVELOPPEMENT DURABLE

- Depuis les premiers accords internationaux
- Le grenelle de l'environnement
- Les valeurs du DD
- La certification V10 et son volet DD

§ ENJEUX ET RESPONSABILITES CITOYENNE

- Les enjeux :
 - Protection de l'environnement
 - Equité sociale
 - Efficacité économique
- Le rôle de chacun

§ LES CRITERES DE DEVELOPPEMENT DURABLE DANS LA CERTIFICATION

- Engagement
- Gestion des ressources humaines
- Qualité de vie au travail
- Gestion des fonctions logistiques et infrastructures
- Achats écoresponsables et approvisionnements
- La qualité et la sécurité de l'environnement
 - Eau, air, énergie, locaux et déchets
- Mise en application : jeu vidéo en ligne GAME 2020 Energy

§ LE MANAGEMENT DURABLE

- La roue de DEMING adaptée au DD
- Le diagnostic environnemental
- Les référents
- La formalisation de la politique
- Mise en commun des ressources et analyse de type SWOT
- Le plan de communication
- Les clefs de réussite du projet d'établissement :
 - Des enjeux précis
 - La motivation des équipes (de bas en haut et de haut en bas)
 - Des résultats mesurables
 - La pérennité des actions
- Film vidéo « l'hospitalier éco-responsable » association C2DS

ECO COMPORTEMENT ET DEVELOPPEMENT DURABLE EN ETABLISSEMENT SANITAIRE ET MEDICO SOCIAL

DQR013

🌀 LE PROJET

- Construction d'une feuille de route validée par la direction de l'établissement
- Rédaction de la charte projet contenant toutes les actions identifiées
- Planning de réalisation des actions

🌀 CONCLUSION

- Bilan des actions engagées
- Evaluation du projet (critères, indicateurs)