



## PUBLIC

Tout responsable souhaitant renforcer ses pratiques de manager



## PRÉ-REQUIS

Aucun



## DURÉE

2 jours - 14 heures



## MODALITÉS

Présentiel



## TYPE DE VALIDATION

Certificat de réalisation  
Attestation de fin de formation

### » RÉSULTATS ATTENDUS

- Renforcer ses aptitudes de responsable agile
- Situer son rôle d'encadrant par rapport aux enjeux de l'entreprise
- Déployer l'agilité et l'efficacité dans toute l'organisation

### » OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre les bases du management agile
- Identifier les différentes méthodes et les outils d'un management tourné vers l'innovation
- Progresser en agilité et en efficacité : la pédagogie par le jeu pour soi et ses équipes

### » MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Mise en œuvre d'un management basé sur la motivation collective et individuelle. Partager et enrichir ses pratiques de management actuelles pour entrer dans la dimension de l'agilité
- Alternance d'apports théoriques, d'application sur les problématiques des participants et d'échanges d'expériences
- Mise en situation par des jeux de rôles, apports, exercices pratiques, pédagogie participative et inversée
- Mise en action dans les pratiques de stagiaires



## DATES ET LIEUX

Nous consulter



## TARIFS

Nous consulter



## INTERVENANT

Rodolphe ARFEUIL



Lieux aménagés et modalités adoptées pour faciliter l'accès et l'usage aux personnes en situation de handicap.

## PROGRAMME

### LE MANAGEMENT SYTEMIQUE DE L'ORGANISATION

- L'organisation dans toutes ses dimensions
- Les écosystèmes innovants incubés au cœur de l'organisation
- Rôle, fonctions et missions du manager 3.0
- Place des collaborateurs dans la structure agile

### PASSER DE LA LOGIQUE INDIVIDUELLE A LA DYNAMIQUE COLLECTIVE

- Les singularités : source de richesse, de diversité et de performance
- Vision stratégique partagée, logique de communauté de destin, intraprenariat
- Le management en « mode projet » : performance et transversalité

### ACCOMPAGNER LES EMOTIONS LE SENS ET L'AUTHENTICITE PARTAGEE

- Le dialogue intergénérationnel
- Le management par les émotions et les valeurs
- S'affirmer et gagner la confiance de son équipe

### MANAGEMENT OPERATIONNEL DES EQUIPES

- Manager par objectifs
- La gestion du temps et des activités
- Tableau de bord des priorités et matrice des responsabilités
- Les outils créatifs de résolution de problèmes
- Favoriser et développer l'autonomie : formation, transfert de compétences, esprit d'audace
- Co-construire les priorités
- Co-construire les délégations

### PERFORMANCE ET LEADERSHIP BIENVEILLANT

- Les outils pour bien communiquer avec son équipe
- Agir sur les différents leviers de motivation
- Réagir aux symptômes de démotivation
- Professionnaliser son équipe : outils de management d'activités
- L'innovation comme moteur partagé

### METHODES ET OUTILS DU MANAGEMENT AGILE

- Focus sur les outils et méthodes agiles, et transposition aux situations des apprenants
- Création de nouveaux outils personnalisés par les apprenants
- Le digital au service de l'innovation
- L'humain au cœur du projet d'entreprise