



## PUBLIC

Managers de proximité



## PRÉ-REQUIS

Aucun



## DURÉE

1 jour - 7 heures



## MODALITÉS

Présentiel



## TYPE DE VALIDATION

Certificat de réalisation  
Attestation de fin de formation

## » OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Acquérir les connaissances juridiques en matières sociales
- Identifier les points de vigilance en matière RH
- Être le relais du service RH

## » MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Alternance d'apports théoriques et de cas pratiques avec mises en situation



## DATES ET LIEUX

- Agen  
11 octobre
- Périgueux  
15 mars



## TARIFS

315 € HT  
378€ TTC



## INTERVENANT

Dominique CATAPANO



Lieux aménagés et modalités adaptées pour faciliter l'accès et l'usage aux personnes en situation de handicap.

## PROGRAMME

### LE RECRUTEMENT ET L'INTEGRATION D'UN NOUVEAU COLLABORATEUR

- Les principales étapes du recrutement
- Notions essentielles de contrat de travail
- Période d'accueil et d'intégration

### LA GESTION DU DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES DE SON EQUIPE A TRAVERS LES DIFFERENTS ENTRETIENS

- Les entretiens : informels, formels (entretien annuel d'évaluation, entretien professionnel)
- Appliquer la GPEC édictée par le service RH

### LE POUVOIR DISCIPLINAIRE ET SES LIMITES

- Recadrer son collaborateur
- Sanctions et limites
- Salariés protégés

### CONNAISSANCE DE L'ENVIRONNEMENT RH

- Le service RH
- Les partenaires sociaux