



## PUBLIC

Agents de maîtrise,  
responsables d'équipe,  
chefs d'équipe, cadres et  
ingénieurs



## PRÉ-REQUIS

Aucun



## DURÉE

2 jours - 14 heures



## MODALITÉS

Présentiel



## TYPE DE VALIDATION

Certificat de réalisation  
Attestation de fin de formation

### » RESULTATS ATTENDUS

- Identifier son style de management
- Connaître les outils de pilotage pour évaluer les performances

### » OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Etablir des contrats d'objectifs pertinents et motivants
- Développer une vision et donner du sens pour renforcer la cohésion d'équipe

### » MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports, démonstrations, exercices, mises en situation
- Formation collective et individualisée. Chaque stagiaire est interpellé à s'intégrer et travailler sur son positionnement et sa situation dans l'entreprise
- Une synthèse écrite est remise à chacun



## DATES ET LIEUX

- Agen  
19 - 26 juin  
18-19 novembre
- Périgueux  
03 - 29 avril



## TARIFS

630 € HT  
756 € TTC



## INTERVENANT

Laurent GOUDET

Rodolphe ARFEUIL



Lieux aménagés et modalités adaptées  
pour faciliter l'accès et l'usage aux  
personnes en situation de handicap.

## PROGRAMME

### EVALUER SA PERFORMANCE DE MANAGER

- Se sentir légitime, avoir confiance, gérer ses émotions
- Développer son charisme, asseoir son leadership
- Autodiagnostic. Identifier son style de management. Bilan personnel

### EVALUER LES PERFORMANCES

- L'adéquation entre les compétences acquises et les compétences requises
- Evaluer les performances individuelles et collectives
- Connaître tous les outils de pilotage efficaces
- Un outil pour visualiser les priorités individuelles et collectives : la grille de diagnostic collectif
- Etablir des plans d'actions personnels
- Réaliser des entretiens mobilisateurs et stimulants

### DEVELOPPER LE POTENTIEL ET LA MOTIVATION

- S'approprier le rôle de développeur de talent.
- Développer une vision et donner du sens.
- Etablir des contrats d'objectifs pertinents et motivants, mener des entretiens de suivi.
- Favoriser l'innovation

### PLUS DE COHESION POUR PLUS DE PERFORMANCE

- Prévoir les risques d'incompréhension et de tensions
- Savoir entendre et encourager
- Dédramatiser la situation
- Gérer les réticences et les conflits
- Instaurer le changement pour renforcer la cohésion
- Instaurer des valeurs communes et des règles du jeu
- Favoriser la réussite individuelle et collective