

LA GESTION DU CONTRAT DE TRAVAIL : Clauses et ruptures, congés payés, conséquences de la maladie

EDS012

Public

Membres du service RH

Pré-requis

Aucun

Durée

3 jours – 21 heures

Modalités

Présentiel

 Lieux aménagés et modalités adaptées pour faciliter l'accès et l'usage aux personnes en situation de handicap

Résultats attendus

- Maîtriser la gestion du contrat de travail ainsi que les clauses particulières liées

Objetctifs pédagogiques

- Acquérir les connaissances juridiques indispensables pour choisir le contrat de travail le plus adapté aux besoins de l'entreprise
- Rédiger et gérer les contrats
- Eviter les risques de requalification des contrats
- Gérer la rupture du contrat de travail

Méthodes pédagogiques

- Alternance d'apports théoriques et de cas pratiques avec mise en situation

Type de validation

Certificat de réalisation
Attestation de fin de formation

Dates et lieux

Agen :
05-06-12/06

Périgueux :
06-07-14/11

Intervenant

Eric LANDUIT

Tarifs

950 € HT – 1140 € TTC

LA GESTION DU CONTRAT DE TRAVAIL : Clauses et ruptures, congés payés, conséquences de la maladie

EDS012

Programme

§ LE CONTRAT DE TRAVAIL ET LES AUTRES CONTRATS VOISINS

- Contrats de travail
- Stages
- Intérim
- Sous-traitance

§ CHOISIR LE CONTRAT DE TRAVAIL LE PLUS ADAPTE AUX BESOINS DE L'ENTREPRISE

- Contrats à durée indéterminée/contrat à durée déterminée
- Contrat à temps plein/contrat à temps partiel
- Les autres types de contrats de travail (les contrats spécifiques)

§ LES CLAUSES DU CONTRAT DE TRAVAIL

- Les clauses obligatoires
- Les clauses spécifiques

§ MODIFICATION DU CONTRAT DE TRAVAIL

- Les différentes causes de modifications du contrat de travail (lieu, qualification, rémunération ...)
- Rédiger les avenants

§ RUPTURE ET SUSPENSION DU CONTRAT DE TRAVAIL

- Les différents cas de suspension du contrat (indemnisées, non indemnisées)
- Les différents modes de ruptures du contrat de travail :
 - Démission, licenciement
 - La rupture conventionnelle
 - Les autres modes de rupture