

# COMPRENDRE LES BASES DU MANAGEMENT AGILE

ERH036

## Public

Tout responsable souhaitant renforcer ses pratiques de manager

## Pré-requis


Aucun

## Durée

2 jours – 14 heures

## Modalités

Présentiel

 Lieux aménagés et modalités adaptées pour faciliter l'accès et l'usage aux personnes en situation de handicap

## Résultats attendus

- Renforcer ses aptitudes de responsable agile
- Situer son rôle d'encadrant par rapport aux enjeux de l'entreprise
- Déployer l'agilité et l'efficacité dans toute l'organisation

## Objetctifs pédagogiques

- Comprendre les bases du management agile
- Identifier les différentes méthodes et les outils d'un management tourné vers l'innovation
- Progresser en agilité et en efficacité : la pédagogie par le jeu pour soi et ses équipes

## Méthodes pédagogiques

- Mise en œuvre d'un management basé sur la motivation collective et individuelle. Partager et enrichir ses pratiques de management actuelles pour entrer dans la dimension de l'agilité
- Alternance d'apports théoriques, d'application sur les problématiques des participants et d'échanges d'expériences
- Mise en situation par des jeux de rôles, apports, exercices pratiques, pédagogie participative et inversée
- Mise en action dans les pratiques de stagiaires

## Type de validation

Certificat de réalisation  
Attestation de fin de formation

## Dates et lieux

Nous consulter

## Intervenant

Rodolphe ARFEUIL

## Tarifs

Nous consulter

# COMPRENDRE LES BASES DU MANAGEMENT AGILE

ERH036

## Programme

### § LE MANAGEMENT SYTEMIQUE DE L'ORGANISATION

- L'organisation dans toutes ses dimensions
- Les écosystèmes innovants incubés au cœur de l'organisation
- Rôle, fonctions et missions du manager 3.0
- Place des collaborateurs dans la structure agile

### § PASSER DE LA LOGIQUE INDIVIDUELLE A LA DYNAMIQUE COLLECTIVE

- Les singularités : source de richesse, de diversité et de performance
- Vision stratégique partagée, logique de communauté de destin, intraprenariat
- Le management en « mode projet » : performance et transversalité

### § ACCOMPAGNER LES EMOTIONS LE SENS ET L'AUTHEENTICITE PARTAGEE

- Le dialogue intergénérationnel
- Le management par les émotions et les valeurs
- S'affirmer et gagner la confiance de son équipe

### § MANAGEMENT OPERATIONNEL DES EQUIPES

- Manager par objectifs
- La gestion du temps et des activités
- Tableau de bord des priorités et matrice des responsabilités
- Les outils créatifs de résolution de problèmes
- Favoriser et développer l'autonomie : formation, transfert de compétences, esprit d'audace
- Co-construire les priorités
- Co-construire les délégations

### § PERFORMANCE ET LEADERSHIP BIENVEILLANT

- Les outils pour bien communiquer avec son équipe
- Agir sur les différents leviers de motivation
- Réagir aux symptômes de démotivation
- Professionnaliser son équipe : outils de management d'activités
- L'innovation comme moteur partagé

### § METHODES ET OUTILS DU MANAGEMENT AGILE

- Focus sur les outils et méthodes agiles, et transposition aux situations des apprenants
- Création de nouveaux outils personnalisés par les apprenants
- Le digital au service de l'innovation
- L'humain au cœur du projet d'entreprise