

PREVENIR ET ANALYSER LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

ERH108

Public

Membres de la direction,
RH, managers

Pré-requis

Maîtriser la langue
française

Durée

1 jour - 07 heures

Modalités

Présentiel

 Lieux aménagés et modalités adaptées pour faciliter l'accès et l'usage aux personnes en situation de handicap

Résultats attendus

- Mesurer l'importance du rôle du manager dans la prévention des RPS et connaître le cadre légal

Objetctifs pédagogiques

- Connaître et définir les risques psycho sociaux.
- Identifier les dispositions réglementaires (loi de modernisation sociale) en matière de responsabilités concernant les risques psycho sociaux
- Identifier les obligations et la démarche relative à l'évaluation du risque psycho social dans le cadre du document unique
- Définir les mesures de prévention et d'accompagnement

Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques enrichis d'exemples concrets et nombreux pour l'élaboration d'une démarche appropriée

Type de validation

Certificat de réalisation
Attestation de fin de formation

Dates et lieux

Nous consulter

Intervenant

Eric LANDUIT

Christian GRULIER

Tarifs

Nous consulter

PREVENIR ET ANALYSER LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

ERH108

Programme

LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

Définition du risque psychosocial :

- Stress au travail,
- Harcèlement moral,
- Burn-out

Spécificités du risque psychosocial :

- Les facteurs,
- Les impacts

Le rôle de l'encadrement

LE CADRE JURIDIQUE

La loi de modernisation sociale :

- Les responsabilités de chacun,
- La jurisprudence

Le cadre juridique concernant la santé au travail :

- Les structures de soutien internes (CSSCT)
- Les structures de soutien externes

LES METHODES ET OUTILS DE PREVENTION

Les outils à mettre en œuvre

Construction d'une grille d'analyse de risques

Les limites du manager